

**FORMATO  
EUROPEO PER IL  
CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome BENTIVENGA ROSINA

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Data
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**dal 1 gennaio 2020 ad oggi**

Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale – Laboratorio rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili

Via Stefano Gradi, 55, 00143 - Roma

Ente pubblico

Ricercatrice a tempo indeterminato

L'attività di ricerca è centrata sull'analisi dell'uso della tecnologia in relazione alla salute e alla sicurezza dei lavoratori (technostress) e degli strumenti utilizzati per la valutazione dei rischi di natura psicosociale. L'attività di ricerca, inoltre, si focalizza sullo studio dei modelli organizzativi al fine di analizzare le conseguenze sul benessere dei lavoratori.

**INAIL- PAR 2022-2024 Ricerca Istituzionale - Laboratorio Rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili**

Studio dell'Information and Communications Technology (Ict) utilizzate in ambito lavorativo per contribuire all'approfondimento delle conoscenze relativamente all'impatto delle Ict sul benessere dei lavoratori, anche nell'ottica dell'individuazione di strumenti di prevenzione.

**INAIL- PAR 2022-2024 Ricerca Sperimentale P4 Obiettivo 3:** La gestione integrata e partecipata dei rischi psicosociali nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione, monitoraggio e gestione dei rischi emergenti, con particolare riferimento a contesti a maggiore rischio.

**INAIL- PAR 2022-2024 Ricerca Sperimentale P1 Obiettivo 5:** Analisi dei fattori connessi agli infortuni su strada e stato di salute. Impatti previsti e ricadute applicative.

**INAIL- PAR 2022-2024 Ricerca Sperimentale P8 Obiettivo 5** Trasformazione digitale, organizzazione del lavoro e tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

**INAIL - PAR 2022-2024 Ricerca scientifica P8 Obiettivo 4 – BRIC – ID 63 FEREO -** Formazione e Resilience Engineering Organizzativa con le nuove tecnologie abilitanti.

**Componente Unità operativa interna Inail**, collaborazione, monitoraggio e supporto alle attività di ricerca in particolare per gli aspetti legati alla trasformazione digitale.

**INAIL- PAR 2019-2021 Ricerca Sperimentale P8 Obiettivo 4** Le applicazioni di Ict, lavoro agile e impatti sulle condizioni di lavoro e sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

**Componente obiettivo.** Attività di ricerca su analisi nel contesto italiano dei possibili impatti che l'innovazione tecnologia può avere sull'attuale sistema di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori per fornire conoscenze certe, basate sulle evidenze, utili alla definizione di politiche mirate, per garantire una diffusione della tecnologia che sia sostenibile, inclusiva e sicura.

**INAIL - PAR 2019-2021 Ricerca scientifica P8 Obiettivo 4 – BRIC – ID50** Analisi dei rischi e strumenti di mitigazione per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei contesti lavorativi soggetti a trasformazione digitale

**Componente Unità operativa interna Inail**, collaborazione, monitoraggio e supporto alle attività di ricerca in particolare per gli aspetti legati alla trasformazione digitale.

- Data
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

AA 2022/2023

Università degli Studi La Sapienza di Roma

Piazzale Aldo Moro 5, 00185 Roma

Ente pubblico

Incarico insegnamento Caf. Gestione integrata di salute e sicurezza nell'evoluzione del

•Principali mansioni e responsabilità	mondo del lavoro. Docenza (1 ora).
• Data	AA 2022/2023
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi La Sapienza di Roma Piazzale Aldo Moro 5, 00185 Roma
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Tipo di impiego	Incarico insegnamento Caf Incidentalità stradale, lavoro e salute: cause antropiche e apnee ostruttive del sonno
•Principali mansioni e responsabilità	Docenza (1 ora).
• Data	AA 2021/2022
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi La Sapienza di Roma Piazzale Aldo Moro 5, 00185 Roma
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Tipo di impiego	Incarico insegnamento Caf. Gestione integrata di salute e sicurezza nell'evoluzione del mondo del lavoro
•Principali mansioni e responsabilità	Docenza (2 ore).
• Data	AA 2021/2022
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi dell'Aquila Piazzale Salvatore Tommasi 1, 67100 Coppito (AQ)
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Tipo di impiego	Incarico di insegnamento per il Master II livello abilitante alle funzioni di Medico competente-
•Principali mansioni e responsabilità	Docenza – (CFU 1, ore 6).
• Data	AA 2021/2022
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Scienze della Formazione Via Ostiense, 159, 00154 - Roma
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Tipo di impiego	Incarico in qualità di esperto per il Master di primo livello HR Specialist - Professionisti per le Risorse Umane (Modulo 6 – HR Management e Industrial Relations. Relazioni industriali, Contrattualistica, Associazioni di Categoria), 14 gennaio 2021.d
•Principali mansioni e responsabilità	Docenza (3 ore).
• Data	AA 2021/2022
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività produttive, Via del Castro Laurenziano, 9, 00161 - Roma
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Tipo di impiego	Incarico di insegnamento per il Master di I livello in "Gestione delle risorse umane e relazioni industriali".
•Principali mansioni e responsabilità	Docenze (8 ore).
• Data	AA 2020/2021
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi dell'Aquila Piazzale Salvatore Tommasi 1, 67100 Coppito (AQ)
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Tipo di impiego	Incarico di insegnamento Master II livello abilitante alle funzioni di Medico competente-
•Principali mansioni e responsabilità	Docenza (ore 8)
• Data	AA 2020/2021
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Scienze della Formazione Via Ostiense, 159, 00154 - Roma

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Ente pubblico</p> <p>Incarico in qualità di esperto per il Master di primo livello HR Specialist - Professionisti per le Risorse Umane (Modulo 6 – HR Management e Industrial Relations. Relazioni industriali, Contrattualistica, Associazioni di Categoria), 18 gennaio 2020.d</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Docenza (3 ore).</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data</li> </ul>	<p>AA 2019/2020</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> </ul>	<p>Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Scienze della Formazione Via Ostiense, 159, 00154 - Roma</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Ente pubblico</p> <p>Incarico in qualità di esperto per il Master di primo livello HR Specialist - Professionisti per le Risorse Umane (Modulo 6 – HR Management e Industrial Relations. Relazioni industriali, Contrattualistica, Associazioni di Categoria)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Docenza (3 ore).</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data</li> </ul>	<p>AA 2022/23.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> </ul>	<p>Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale e Università "La Sapienza" di Roma Via Stefano Gradi, 55, 00143 - Roma</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Ente pubblico</p> <p>Tutor per il Corso di Alta Formazione "Il lavoro che cambia. Riflessi sulla salute e sicurezza sul lavoro". Sapienza Università di Roma – Facoltà di Giurisprudenza - Inail AA 2022/23. Prot.Inail.60201.26.04.2022.0001366.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Supporto all'attività didattica.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data</li> </ul>	<p>AA 2019/20</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> </ul>	<p>Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale e Università "La Sapienza" di Roma Via Stefano Gradi, 55, 00143 - Roma</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Ente pubblico</p> <p>Tutor per il Master Interfacoltà biennale di II livello: Gestione integrata di salute e sicurezza nell'evoluzione del mondo del lavoro. Sapienza Inail AA 2019/20. Prot.Inail 60201.29/10/2020.0000417.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Supporto all'attività didattica.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data</li> </ul>	<p>AA 2018/19</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> </ul>	<p>Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Scienze della Formazione Via Ostiense, 159, 00154 - Roma</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Ente pubblico</p> <p>Incarico in qualità di esperto/testimone per il Master di primo livello HR Specialist - Professionisti per le Risorse Umane (Modulo 6 – HR Management e Industrial Relations. Relazioni industriali, Contrattualistica, Associazioni di Categoria)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Docenza "(3 ore).</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data</li> </ul>	<p>AA 2018/19.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> </ul>	<p>Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale e Università "La Sapienza" di Roma Via Stefano Gradi, 55, 00143 - Roma</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Ente pubblico</p> <p>Tutor per il Corso di Alta Formazione "Tecnologie, organizzazione, individui e comportamenti nella quarta rivoluzione industriale ai fini della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro". Sapienza Università di Roma – Facoltà di Ingegneria Dipartimento di Ingegneria Meccanica e Aerospaziale - Inail AA 2018/19. Prot.Inail.60201.08.10.2018.0004317.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Supporto all'attività didattica.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data</li> </ul>	<p>AA 2017/18</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> </ul>	<p>Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale e Università "La Sapienza" di Roma</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Via Stefano Gradi, 55, 00143 - Roma</p> <p>Ente pubblico</p> <p>Tutor per il Master Interfacoltà biennale di II livello: Gestione integrata di salute e sicurezza nell'evoluzione del mondo del lavoro. Sapienza Inail AA 2017/18. Prot.Inail.60201.02.02.2018.0000521.</p> <p>Supporto all'attività didattica.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data</li> </ul> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p>	<p><b>dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2019</b></p> <p>Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale – Laboratorio rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili</p> <p>Via Stefano Gradi, 55, 00143 - Roma</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Ente pubblico</p> <p>Ricercatrice con contratto a tempo determinato</p> <p>L'attività di ricerca ha riguardato l'impatto dell'utilizzo dei social media in ambito organizzativo anche ai fini del miglioramento del business aziendale. Nello specifico, è stata effettuata una revisione ragionata della letteratura relativa all'introduzione delle Information and Communication Technologies (ICT) in ambito lavorativo e un'analisi degli strumenti utilizzati, a livello internazionale, finalizzata alla costruzione di un questionario per la valutazione del dell'impatto delle ICT nei contesti lavorativi.</p>
	<p><b>INAIL- PAR 2016-2018 Ricerca obbligatoria - Dimeila - Laboratorio 5 (Rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili) Focus su: Information and Communications Technology (ICT) sul lavoro Progetto pilota "Lavoro Agile".</b></p> <p>Componente obiettivo. Nell'ambito dell'innovazione digitale attuata dall'Istituto, attraverso l'analisi di studi nazionali e internazionali, ha partecipato all'individuazione di alcune scale relative alla digital transformation, da inserire nel questionario utilizzato per la sperimentazione relativa al progetto Lavoro Agile, realizzato in collaborazione con la Direzione Centrale Risorse Umane. Prot.Inail.60.201.23/11/2018.0005106.</p> <p><b>INAIL -PAR 2016-2018 - Attività di Ricerca Discrezionale P7 Obiettivo 3 – BRIC- ID 48</b></p> <p>Analisi dei bisogni e strategie di intervento per i giovani lavoratori</p> <p><b>Componente Unità operativa interna</b> per le attività di monitoraggio per la realizzazione del progetto pilota al fine di ottimizzazione gli obiettivi formativi interdisciplinari. Si sperimenta, infatti, un modello di co-costruzione degli interventi formativi su salute e sicurezza organicamente connessi al percorso di alternanza scuola-lavoro, sviluppando strumenti e metodologie innovative (gamification, video gioco, sito web e tool kits).</p> <p><b>INAIL - PAR 2016-2018 Attività di Ricerca Obbligatoria - Dimeila - Laboratorio 5 (Rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili) Obiettivo Information and communication technology (ICT) sul lavoro</b></p> <p><b>Componente obiettivo.</b> Attività di ricerca sull'impatto delle ICT in ambito lavorativo e sull'innovazione nell'organizzazione e nei processi di informazione, formazione e comunicazione, con focus su: uso, motivazione, soddisfazione, performance, apprendimento e collaboration, al fine di realizzare strumenti di indagine per la valutazione dei nuovi rischi, il benessere dei lavoratori e per individuare adeguate misure di prevenzione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> </ul> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>dal 1 gennaio 2014 al 31 dicembre 2016</b></p> <p>INAIL - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro – Ricerca - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale</p> <p>Via Stefano Gradi, 55 - Roma</p> <p>Ente pubblico</p> <p>Incarico di ricerca</p> <p>L'attività di ricerca si è focalizzata sull'analisi dei modelli organizzativi per valutare i rischi lavorativi associati ai cambiamenti sociali e demografici con riferimento ai lavoratori vulnerabili: donne, giovani, disabili, adulti a rischio di uscita dal mercato del lavoro, precari, parasubordinati e lavoratori migranti e sulla raccolta, analisi e monitoraggio dell'evoluzione normativa del mercato del lavoro.</p> <p><b>Inail - Par 2013- 2015</b></p> <p><b>P07-</b> Rischi sul lavoro associati ai mutamenti sociali e demografici con riferimento ai gruppi più vulnerabili</p> <p><b>L3 -</b> Evoluzione del mercato del lavoro e nuove sfide per la salute e sicurezza sul lavoro: immigrazione, outsourcing e contratti atipici</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>dal 1 gennaio 2011 al 31 dicembre 2013</b></p> <p>INAIL - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro – Ricerca - Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale Via Stefano Gradi, 55 - Roma</p> <p>Ente pubblico</p> <p>Incarico di ricerca</p> <p>L'attività di ricerca si è focalizzata sullo studio dei modelli organizzativi per elaborare strumenti di valutazione dei rischi psicosociali e dello stress lavoro correlato in specifici settori lavorativi e sull'individuazione di "best practices" attuate da aziende italiane.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>Attività di ricerca 2008-2010</b></p> <p><b>P05</b> - Analisi e approfondimento dei fattori di rischio organizzativo e psicosociali, dei loro effetti sulle condizioni di benessere dei lavoratori, nonché degli strumenti d'intervento per la prevenzione.</p> <p><b>L01</b> - Elaborazione e validazione di uno strumento modulare di prevenzione dei rischi psicosociali ed organizzativi e individuazione di "best practices" per il benessere dell'organizzazione e dei lavoratori.</p> <p><b>dal 10 aprile 2006 al 30 maggio 2010 e dal 31 maggio 2010 al 31 dicembre 2010</b></p> <p>Ispesl – Istituto Superiore per la Prevenzione e la sicurezza del lavoro e Inail - Istituto nazionale per l'assicurazione degli infortuni sul lavoro - Area Ricerca Via Alessandria, 220/E - Roma</p> <p>Ente pubblico</p> <p>Incarico di ricerca: "Nuove prospettive per la valutazione dei rischi psicosociali: la formazione come strumento di prevenzione" presso il Dipartimento di Medicina del Lavoro – Laboratorio di Psicologia e Sociologia del Lavoro dell'Ispesl Referente P. Deitingen.</p> <p>L'attività di ricerca è stata realizzata attraverso la somministrazione del questionario per la valutazione della salute organizzativa (MOHQ di Avallone e Papolomas, 2005), l'analisi statistica dei dati e la loro interpretazione e la stesura dei report finali, si è focalizzata sullo studio dei modelli organizzativi di un'Azienda ospedaliera dell'Italia Centrale, al fine di evidenziarne i rischi organizzativi e/o trasversali e di individuare adeguate strategie di intervento formativo.</p> <p>A seguito della prosecuzione del piano triennale 2005-2007, dal 1° gennaio 2009 fino al 31 dicembre 2010 è stata prorogata l'attività di ricerca e sono state svolte attività relative al <b>progetto P7L2+L3</b> "Strumenti di prevenzione dei rischi psicosociali formazione e centro documentale psicotecnico".</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>dal 1 ottobre 2002 al 9 aprile 2006</b></p> <p>Ispesl - Istituto per la prevenzione e la sicurezza del lavoro Via Alessandria, 220/E - Roma</p> <p>Ente Pubblico</p> <p>Borsa di studio: "Soggettività e percezione nella valutazione del rischio" presso il Dipartimento di Medicina del Lavoro – Laboratorio di Psicologia e Sociologia del Lavoro dell'ISPESL - Referente Dott.ssa Emanuela Fattorini</p> <p>L'attività svolta nell'ambito dei progetti di studio e ricerca del Dipartimento si è concretizzata nella collaborazione alla realizzazione delle diverse fasi della ricerca, principalmente attraverso la rilevazione ed elaborazione dati e stesura delle relazioni per il Comitato Tecnico Scientifico ed il Consiglio Interdipartimentale riguardanti la soggettività nella percezione del rischio. Ha contribuito, inoltre, a mantenere i necessari contatti con i soggetti coinvolti nella realizzazione del programma di ricerca, con i Servizi, le Divisioni e le Unità Funzionali dei Dipartimenti centrali.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>dal 02 ottobre 2002 al 31 gennaio 2018</b></p> <p>Ministero della Giustizia Via R. Majetti, 165 - Roma</p> <p>Pubblica Amministrazione</p> <p>Consulenza in qualità di esperto in psicologia clinica</p> <p>L'attività atteneva all'Area Trattamentale e riguardava attività quali l'osservazione scientifica della personalità, il sostegno psicologico, la prevenzione del rischio autolesivo e suicidario</p>

del detenuto. Dal 2014 al 31 dicembre 2017, conformemente a quanto richiesto dal Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, ha sviluppato e realizzato progetti annuali finalizzati ad attuare modalità trattamentali destinate al sostegno dei soggetti emarginati e più deboli dal punto di vista psicologico, o che si trovano in situazioni particolari (grande sorveglianza, isolamento e autolesionismo, detenuti privi di riferimenti familiari, violenza domestica, genitorialità).

- Data **da gennaio 2000 a dicembre 2000**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ipsel - Istituto per la prevenzione e la sicurezza del lavoro  
Via Alessandria, 220/E - Roma
- Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
- Tipo di impiego Stage
- Principali mansioni e responsabilità Attività di tirocinio presso il Dipartimento di Medicina del Lavoro – Laboratorio di Psicologia e Sociologia del Lavoro dell'ISPESL- Referente Dott.ssa Emanuela Fattorini.  
Durante il Tirocinio ha preso parte al Centro di ascolto per il Mobbing istituito presso il Dipartimento di Medicina del Lavoro e ha partecipato allo Studio dei modelli organizzativi, al fine di evidenziarne i rischi organizzativi e/o trasversali e di individuare adeguate strategie di intervento.
  
- Data **dal 30 dicembre 1996 al 29 dicembre 1999**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ipsel - Istituto per la prevenzione e la sicurezza del lavoro  
Via Alessandria, 220/ E - Roma
- Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
- Tipo di impiego Borsa di studio: "Esperienza comprovata anche da idonea documentazione in psicologia clinica e del lavoro, conoscenze di base di statistica ed informatica" presso il Dipartimento di Medicina del Lavoro – Laboratorio di Psicologia e Sociologia del Lavoro dell'ISPESL- Referente Dott.ssa Emanuela Fattorini
- Principali mansioni e responsabilità L'attività svolta nell'ambito dei progetti di studio e ricerca del Dipartimento si è concretizzata nella collaborazione alla realizzazione delle diverse fasi della ricerca, principalmente attraverso la rilevazione ed elaborazione dati e stesura delle relazioni per il Comitato Tecnico Scientifico ed il Consiglio Interdipartimentale riguardanti il benessere termometrico dei lavoratori di un'azienda del centro Italia. Ha contribuito, inoltre, a mantenere i necessari contatti con i soggetti coinvolti nella realizzazione del programma di ricerca, con i Servizi, le Divisioni e le Unità Funzionali dei Dipartimenti centrali.
  
- Date **ottobre 2007 - 2010**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro "La Sapienza" Università degli Studi di Roma – I Facoltà di Medicina e Chirurgia, Policlinico Umberto I
- Tipo di impiego Docente a contratto Insegnamento di Statistica relativo al Corso Integrato di Igiene, Epidemiologia e statistica del Corso di Laurea delle Professioni Sanitarie infermieristica - Canale C
  
- Date maggio 2001 – settembre 2002
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Manpower Formazione Spa  
Via Santa Maria in Via, 12 - Roma
- Tipo di azienda o settore Società di formazione
- Tipo di impiego Assunzione a tempo indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità Organizzazione, progettazione ed erogazione di corsi di formazione specifici per i neoassunti, coordinamento della formazione del personale permanente in relazione all'igiene e alla sicurezza nei luoghi di lavoro, progettazione di corsi di formazione multimediale rivolti allo staff permanente.
  
- Date Dal 2000 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Eures –Ricerche Economiche e Sociali
- Tipo di azienda o settore Ricerca
- Tipo di impiego Collaborazione professionale
- Principali mansioni e responsabilità Docenze, supervisione e assistenza per quanto riguarda l'adeguamento alla normativa in materia di Igiene e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro.  
Attività di tutoraggio, in qualità psicologo iscritto all'Albo, per i tirocini curricolari dei neolaureati in Psicologia, in convenzione con le Università La Sapienza di Roma e l'Università Gabriele D'Annunzio di Chieti.

- Date 07 aprile 2000 – 14 maggio 2001
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Luiss Management Spa  
Via Mercadante, 18 - Roma
- Tipo di azienda o settore Società di formazione manageriale
- Tipo di impiego Collaborazione coordinata e continuativa
- Principali mansioni e responsabilità Attività di ricerca nell'ambito della formazione attraverso l'analisi statistica dei dati, la loro interpretazione e la stesura dei report finali.
  
- Date settembre 1995 – aprile 2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Confcommercio Roma  
Via Properzio, 5 - Roma
- Tipo di azienda o settore Associazione datoriale
- Tipo di impiego Collaborazione Coordinata e continuativa
- Principali mansioni e responsabilità Consulenza alle aziende in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro  
Corsi di formazione in materia di igiene e sicurezza sul lavoro per datori di lavoro e lavoratori.
  
- Date AGLAST –Associazione Gruppo di Lavoro sulle Tossicodipendenze
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Via.le Venezia Giulia, 77 - Roma
- Tipo di azienda o settore Associazione di volontariato
- Tipo di impiego Psicologo volontario
- Principali mansioni e responsabilità Attività clinica e di psicoterapia.
  
- Date settembre 1992 – settembre 1995
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero della Difesa  
Via Carlo Alberto Dalla Chiesa - Roma
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego Consulente in qualità di psicologa
- Principali mansioni e responsabilità Selezione psicoattitudinale dei militari di leva.
  
- Date dal 1995 ad oggi
- Principali mansioni e responsabilità Formazione, anche a distanza, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, rischi di natura psicosociale, comunicazione, gestione del tempo; problem solving, motivazione dei collaboratori e trasformazione digitale presso diversi Enti Pubblici e aziende private.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date dal 11/11/2022 al 20/12/2022
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Sapienza Università di Roma – Facoltà di Giurisprudenza - Dipartimento di scienze giuridiche
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di Alta Formazione “Il lavoro che cambia: riflessi sulla salute e sicurezza sul lavoro” (4 CFU)
- Qualifica conseguita Diritto del lavoro, Disciplina del T.U.- Sicurezza e innovazioni tecnologiche. I rapporti di lavoro- Autonomia e subordinazione. Lavoro agile - Caratteri generali e disciplina emergenziale.
  
- Date dal 17/09/2021 al 19/11/2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Sapienza Università di Roma – Facoltà di Farmacia e Medicina - Dipartimento di scienze e biotecnologie medico chirurgiche
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di Alta Formazione “Nuove metodologie per la valutazione e gestione del rischio biomeccanico e criteri e metodi per l'adeguamento delle postazioni di lavoro” (7 CFU)
- Qualifica conseguita Rischi da posture fisse prolungate. Norma ISO 11228-3 e metodi di valutazione delle attività di movimentazione di carichi leggeri ad alta frequenza. Strain Index e TLV dell'ACGIH. Check list OCRA e OCRA Index. Ausili per l'inserimento/reinserimento lavorativo. Job Accomodation.
  
- Date dal 06/04/2018 al 14/06/2019
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Sapienza Università di Roma – Facoltà di Ingegneria - Dipartimento di Ingegneria Meccanica e Aerospaziale
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di Alta Formazione Tecnologie, organizzazioni, individui e comportamenti nella quarta rivoluzione industriale ai fini della salute e sicurezza sul lavoro (6 CFU)

<ul style="list-style-type: none"> <li>•Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>Industria 4.0, Smart Factory, Smart Manufacturing, Organizzazioni: struttura, cultura organizzativa e ambiente, High reliability organization, Soluzioni applicative in contesti produttivi.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Date</li> <li>•Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>•Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>•Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>1-5 aprile 2019 Istituto Superiore di Sanità Corso "Epidemiologia di base: principi e metodi", Istituto Superiore di Sanità, Roma. Epidemiologia</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>•Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>•Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>•Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>dal 17/10/2017 al 18/12/2017 AKT srl., Ente di Formazione accreditato dalla Regione Lazio "Strumenti per la riqualificazione professionale della persona con disagio lavorativo" Psicologia del lavoro, tecniche di analisi e di intervento</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>1995 ECIPA Lazio Normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro Consulente ambientale e alla sicurezza del lavoro</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>1990/1994 Scuola Superiore in Psicologia Clinica Psicologia clinica Psicoterapeuta</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> <li>• Livello nella classificazione nazionale</li> </ul>	<p>1990/1994 Università degli Studi di Roma "La Sapienza" Facoltà di Giurisprudenza Diritto Penale, Diritto Costituzionale, Diritto Amministrativo, Sociologia Giuridica, Psicopatologia e Criminologia Specializzazione in Diritto Penale e Criminologia 78/80</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>dal 01 luglio 1990 al 30 giugno 1991 Tirocinio Post Lauream presso l'Università "La Sapienza" di Roma Facoltà di Psicologia - Centro Interuniversitario Fondazione Santa Lucia – Roma Neuropsicologia. Valutazione delle alterazioni delle funzioni cognitive ed emotive, mediante test di intelligenza, di memoria, di calcolo, di linguaggio e di percezione visuo spaziali, in pazienti con lesioni cerebrali, finalizzata alla riabilitazione neuropsicologica</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>•Qualifica conseguita</li> <li>•Livello nella classificazione nazionale</li> </ul>	<p>1985 – 1990 Università Degli Studi Di Roma "La Sapienza" Facoltà Di Psicologia Psicologia, Laurea in Psicologia 110/110</p>



1. OSAS Virtual Reality Lab: An Experience in OSH Training, Pietrafesa, E., Martini, A., Bentivenga, R., Luzzi, V., & Polimeni, A. 2023, July. In International Conference in Methodologies and intelligent Systems for Technology Enhanced Learning pp. 136-143. Cham: Springer Nature Switzerland. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-41226-4\\_14](https://doi.org/10.1007/978-3-031-41226-4_14).
2. Il ruolo delle tecnologie innovative nel contesto della cultura in materia di salute e sicurezza sul lavoro, Bentivenga R, Pietrafesa E., Martini A., De Angelis L., Maricone R., Palomba R., G. Simoncelli G. 2023. Active citizenship for the digital society. Expertise, best practices and teaching in the digital era. Quaderni di Comunità: persone, educazione e welfare nella società 5.0: 1, 2023, 221-262. ISSN: 2785-3357-DOI: 10.1400/292913.
3. Trasformazione digitale e resilienza organizzativa per il miglioramento della salute e sicurezza sul lavoro, Bentivenga, R., Stabile, S., Sorrentino, E., Pietrafesa, E. 2023. Book of abstracts. Giornate Nazionali di Psicologia Positiva - XV Edizione Felicità civica: ricerca e promozione del benessere nelle relazioni, al lavoro e sul territorio. Torino, 15-17 giugno 2023.
4. Trasformazione digitale tra opportunità, rischi e mitigazione, Bentivenga R., M. Bernabei, F. Costantino, D. Della Rina, A. Falegnami, L. Fedele, M. Isceri, R. Luppi, F. Macioce, E. Maule, E. Pietrafesa, D. Robasto, S. Stabile, E. Sorrentino, 2023, p. 9-172, ROMA: Aracne, ISBN: 979-12-218-0617-5.
5. Digital transition: an online survey to assess the impacts of technology on workers' health and safety. Pietrafesa, E., Bentivenga, R., Sorrentino, E. Stabile, S. 2022. QTimes – webmagazine Anno XIV - n. 3, 2022. Anicia Editore. Doi: 10.14668/QTimes\_14321.
6. Donne e tecnologie digitali: dal work life balance alla work life integration. Bentivenga, R., Stabile, S., Sorrentino, E., Pietrafesa, E. 2022. Book of abstracts. Giornate Nazionali di Psicologia Positiva - XIV Edizione Positività di genere: promuovere benessere nelle diversità. Napoli Convegno online, 10-11 giugno 2022.
7. Stabile, S., Bentivenga, R., Pietrafesa, E., Sorrentino, E., & Robasto, D. 2022. Il ruolo dell'apprendimento nella transizione digitale: lo sviluppo di nuove competenze per la salute e la sicurezza sul lavoro. Epale Journal, 89.
8. New and Emerging Hazards for Health and Safety within Digitalized Manufacturing Systems. Costantino F., Falegnami A., Fedele L., Bernabei M., Stabile S., Bentivenga R. 2021, Sustainability,13(19), 10948.
9. Health and safety training for secondary school students: the Becoming Safe project, Stabile S., Pietrafesa E., Bentivenga R. in REN Conference. Marzo 2021, in Ricerche in Neuroscienze Educative: Scuola, Sport e Società (Articolo 33 Vol. 26), ISBN - 978-88-6022-413-2.
10. Training digital tools for students occupational safety and health: the becoming safe project Stabile S., Pietrafesa E., Bentivenga R. 2021. Italian Journal of Health Education, Sports and Inclusive Didactics, Vol. 5 N. 2 ISSN 2532-3296.
11. Emerging technologies for learning in occupational safety and health: the experience of the videogame Becoming safe, Pietrafesa E., Bentivenga R., Stabile S. Atti 7th International Conference on Higher Education Advances, (HEAD'21), Universitat Politècnica de València (Spain) on 22 and 23 June 2021. <http://dx.doi.org/10.4995/HEAD21.2021.13621>.
12. La realizzazione di un videogioco per la formazione degli studenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, Bentivenga R., Pietrafesa E., Stabile S. Atti Convegno Giornate Nazionali di Psicologia Positiva XIII Edizione "Potenziale in crescita: modelli e pratiche in psicologia positiva", Pavia, 11-12 giugno 2021 Università degli studi di Pavia online.
13. Un serious game per promuovere la cultura della salute e sicurezza nei giovani lavoratori, Bentivenga R., Stabile S. & Pietrafesa E. Atti 10ª conferenza AIUCD DH per la società: e-guaglianza, partecipazione, diritti e valori nell'era digital, 19 - 22 gennaio 2021, Pisa l'Università degli Studi. ISBN: 9788894253559.
14. Strumenti tecnologici, Bentivenga R., Pietrafesa E., Stabile S., pp 7-9. In: L'esperienza di lavoro agile, gli impatti sul benessere e le condizioni di lavoro: i risultati del caso studio longitudinale condotto in Inail. C. Di Tecco, M. Ghelli, S. Iavicoli, B. Persechino, M. Ronchetti, B. M. Rondinone, Inail 2021 ISBN 978-88-7484-695-5.
15. Becoming Safe: A Serious Game for Occupational Safety and Health Training in a WBL Italian Experience, Pietrafesa E., Bentivenga R., Lalli P., Capelli C., Farina G., Stabile S. (giugno 2020). In: Kubincová Z., Lancia L., Popescu E., Nakayama M., Scarano V., Gil A. (eds) Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning, 10th International Conference. Workshops. MIS4TEL 2020. Advances in Intelligent Systems and Computing, Springer Cham, 2021, vol. n. 1236:

- pp. 264-271. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-52287-2>.
16. The digital resource and the gamification for the training of young people focused on the occupational safety and health's at work, Stabile S., Pietrafesa E., Bentivenga R. Rivista Q Times. 2020. Anno XII, n. 4, pp. 34-49. ISSN: 2038-3282.
  17. Dalla narrazione alla riflessione: Un percorso per diventare responsabili. Illustrazione del progetto 100 storie di bullismo: narrazione, consapevolezza e intervento, Bentivenga R., Piacenti F., in Prevenire, valutare e contrastare bullismo e cyberbullismo. Ricerche e buone pratiche, a cura di Di Ioja G., Edizioni Centro Studi Erickson S.p.A, 2020, pp. 229-238. ISBN: 978-88-590-2166-7.
  18. I laboratori sulle rappresentazioni sociali e sugli aspetti emotivi, R. Bentivenga. In 100 storie di bullismo: narrazione, consapevolezza e intervento a cura di Piacenti F., pp. 229-238. 978-88-908975-1-1.
  19. Il lavoro che cambia: mettiamo al centro l'impatto della trasformazione digitale, Pietrafesa E., Bentivenga R., Stabile S. in FPA Digital 360, sezione Lavoro e Welfare, novembre 2019 (testata online [www.forumpa.it](http://www.forumpa.it)).
  20. Distorsioni d'uso delle tecnologie per l'informazione e la comunicazione in ambito lavorativo, Bentivenga R., Stabile S., Pietrafesa E. 2019. Rivista Q Times, Anno XI, n. 3, pp.100-109. ISSN: 2038-3282.
  21. Sicuri si diventa: il gaming per la formazione su salute e sicurezza sul lavoro nell'alternanza scuola-lavoro, Lalli P., Farina G., Stabile S., Pietrafesa E., Bentivenga R., Bernardini M. Atti del Convegno Internazionale SIRD Le società per la società: ricerca, scenari, emergenze, Roma, 26-27 settembre 2019, pp 312-319. ISBN 978 -88-6760-741-9.
  22. Digital transformation in organizations: the impact on working life quality and new risk factors, Pietrafesa E., Bentivenga R., Stabile S., Iavicoli S. In Proceeding of Abstracts of International Conference on Ict, Society And Human Beings 2019 (17-19 luglio 2019, Porto, Protogallo, ISEP - Istituto Superiore di Ingegneria), Volume Editors: Piet Kommers and Guo Chao Peng in Computer Science and Information Systems Series Editors: Piet Kommers and Pedro Isaías, pp. 433-436. ISBN: 978-989-8533-90-6.
  23. L'impatto del digitale sul lavoro. Bentivenga R., Stabile S., Pietrafesa E. Book Abstract Sezione Poster, p. 29, Giornate Nazionali di Psicologia Positiva, XII Edizione. pp., 14/15 giugno 2019, Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. ISSN: 1828-1842.
  24. Alternanza Scuola Lavoro: sviluppo di nuove competenze e tutela della salute e sicurezza sul lavoro Stabile S., Milana C., Bentivenga R., Pietrafesa E. 2019. Formazione & Insegnamento. Rivista internazionale di Scienze dell'educazione e della formazione, 17(1), pp. 259-272. ISSN 1973-4778.

## ULTERIORI INFORMAZIONI

Iscritta all'Ordine degli Psicologi del Lazio - Iscrizione N. 4868, 11/03/1994  
 Iscritta nell'elenco dei Formatori per la salute e sicurezza sul lavoro dell'Inail  
 Iscritta all'albo dei docenti esterni all'amministrazione Comune di Roma, docente 1° livello per la disciplina "Sicurezza sul lavoro" dal 11.11.2003  
 Iscritta all'albo dei consulenti tecnici del giudice dal 30 marzo 1995